



FORHÅNDSAFTALE om funktionsløn og kvalifikationsløn

NOTAT

Center for Personale og HR

Indgået mellem Danmarks Lærerforening, Fredensborg lærerkreds

Juni 2015

og Fredensborg Kommune

§ 1. Aftalen område

Aftalen gælder for lærere og børnehaveklasseledere ansat i Fredensborg Kommune.

Der gælder særlige forhold for lærere ansat på personlig ordning i henhold til overenskomstens protokollat nr. 2.

§ 2. Funktionsløn

Stk. 1.

Funktionsløn ydes ud over grundløn. Funktionslønnen baseres på de funktioner, der er knyttet til jobbet og begrundes i arbejds- og ansvarsområder. Funktionsløn oppebæres, når forudsætningen for ydelsen er til stede og ophører når funktionen bortfalder.

Stk. 2

For deltagelse i skolebestyrelsen, uafhængig af beskæftigelsesgrad

kr. 1.500,- årligt

Stk. 3

Fredensborgtillæg – et tillæg som dækker akkordtillæg, arbejdstidsbestemte tillæg samt tillæg for selvstyrende team samt tidligere aftalt tillæg fra O-08

kr. 13.500,- årligt

For lærere og børnehaveklasseledere på personlig ordning

kr. 11.900,- årligt

Undervisningstillæg udover 750 timer honoreres jf. lov 409.

Der er enighed mellem parterne om, at der er gjort op med gamle regnskaber på puljer.

Stk. 4

Lærere, der i betydeligt omfang er vejledere med henblik på at fremme elevernes læring og understøtte det undervisende personales fokus på læringsprocesser og læringsresultater

Kr. 8.000,- årligt

Stk. 5.

Funktionsløn til lærere der er valgt som tillidsrepræsentant uafhængig af beskæftigelsesgraden

kr. 8.000,- årligt

Stk. 6.

Funktionsløn til den lærer som er valgt til fællestillidsrepræsentant **kr. 12.000,- årligt**

Stk. 7..

Funktionsløn til lærere med flere/skiftende arbejdssteder **kr. 4.000,- årligt**

§ 3. Kvalifikationsløn

Stk. 1

Tillæg ydes ud over grundløn og baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer erhvervet før og under ansættelsen.

Stk. 2

Kvalifikationsløn til nyuddannede lærere:

Erfaring som lærer i folkeskolen før bestået læreruddannelse tæller med i anciennitet, dog max 4 år. Erfaringen skal ligge umiddelbart forud for bestået læreruddannelse, og ansættelsesgraden skal være min. 2/3 af fuld tid.

Stk. 3

Som et rekrutteringstiltag for seminarieuddannede lærere er det aftalt, at lærere med mellem 0 og 1 år anciennitet indplaceres på løntrin 32 + tillæg på 3.700 årligt og at lærere med mellem 2 og 3 års anciennitet indplaceres på løntrin 34 + tillæg på 3.700 årligt.

Stk. 4

Anciennitetsforløb for ikke uddannede lærere:

+ 1 trin efter 4 års anciennitet

+ 1 trin efter 8 års anciennitet

+ 1 trin efter 12 års anciennitet

Stk. 5

Det er aftalt, at der ydes kvalifikationsløn for følgende uddannelser

Pædagogisk Diplom ifølge overenskomstens § 6 stk. 4

kr. 8.000,- årligt

Tilsvarende længerevarende uddannelser, med relevans for jobbet

kr. 8.000,- årligt

§ 4. Tillægsstørrelser

Alle tillæg i henhold til nærværende aftale er angivet i 31.03.00 niveau. Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er aftalt. Tillæggene er pensionsgivende.

§ 5. Forhold ved besættelse af stillinger

Stk. 1

Nyansatte indplaceres efter denne aftale. Der udbetales en a'contoløn svarende til kommunens løntilbud til den pågældende.

Lønforholdet vil herefter blive forhandlet med Danmarks Lærerforening inden 3 måneder efter ansættelsen.

Stk. 2

Ud over den årlige forhandling kan der løbende forhandles i forhold til tilbageløbsmidler, når der fremsendes begæring herom. Aftalte lønændringer kommer til udbetaling fra det tidspunkt nye midler er til rådighed.

§ 6. Opsigelse og ophør af aftalen

Stk. 1

Funktionsløn, der ydes for en tidsbegrænset periode, bortfalder uden yderligere varsel, når tidsbegrænsningen ophører. Funktionslønnen kan opsiges, når en funktion bortfalder. Opsigelsen skal ske med 3 måneders varsel.

Stk. 2

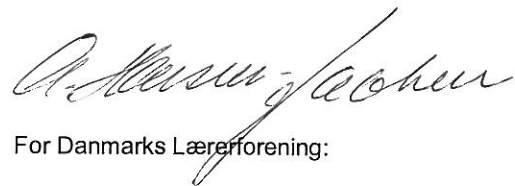
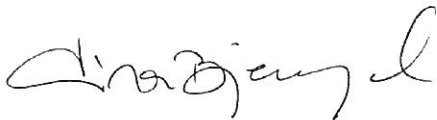
Denne aftale træder i kraft 1. august 2015.

Stk. 3

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Kokkedal den 4. juni 2015

For Fredensborg Kommune:



For Danmarks Lærereforening: