

LØNPOLITIK

I Fredensborg Lærerkreds tager vi i vores lønpolitik udgangspunkt i principprogrammet for Danmarks Lærereforening,

9

LØN

Lønssystemet skal medvirke til at udvikle og understøtte professionen. Der skal sikres et lønsystem, som passer til et arbejde, der ofte udføres som et kollektivt anliggende, og som tager udgangspunkt i de faglige kvalifikationer, der kræves for ansættelsen.

Resultatet af de centrale forhandlinger skal som minimum sikre reallønnen i en stabil og kendt lønudvikling. Lønniveauet skal som minimum fastholdes i forhold til øvrige grupper på arbejdsmarkedet, hvilket vil medvirke til at fastholde kvalificerede medarbejdere. Lønudviklingen skal tilgodese alle medlemsgrupper i foreningen. Lønnen skal medvirke til at tiltrække kvalificerede ansøgere til læreruddannelsen.

Lønnen skal udmøntes, så den understøtter mulighederne for et godt arbejdsklima og arbejdstilfredshed, idet alle løndele aftales mellem arbejdsgiverne og organisationen.

Medlemmerne skal sikres korrekt løn til tiden samt et bredt kendskab til lønnens sammensætning og have indflydelse på udviklingen og udmøntningen af foreningens lønpolitik og lønstrategi. Den centralt formulerede lønpolitik og strategi skal udvikles i tæt samspil med medlemmer og kredse, så centrale og lokale initiativer og aftaler kan understøtte hinanden. Lokale løndele udmøntes på baggrund af objektive og fremadrettede kriterier.



Det er dermed vigtigt

- At der tages udgangspunkt i de faglige kvalifikationer, der kræves i ansættelsen
- At der tages udgangspunkt i objektive og fremadrettede kriterier
- At lønnen forhandles mellem kreds og forvaltning
- At lønmidlerne kommer flest mulige ansatte til gode – på såvel de store som de små beskæftigelsesområder

Vi tildeler det ligeledes en stor betydning,

- At der arbejdes med tydelighed og gennemsigtighed i beslutningerne omkring løntildeling
- At vi i vores beslutninger omkring lokal løntildeling også forholder os til
 - o en mere konjunkturbestemt og lokal tilgang til særlige løsninger, omkring uddannelsesbaggrund, hvor holdningen bl.a. afhænger af kvalitet, økonomi og lokale forhold, f.eks. beskæftigelsessituationen.
- At vi ifm. individuel lønforhandling altid forholder os til løndannelsen for hele det omhandlede område.
- At vi forhandler os til både rekruttering og fastholdelse, når de lokale midler forhandles.