

Forhåndsftale for lærere og børnehaveklasseledere om funktionsløn og kvalifikationsløn

mellem DLF og Fredensborg Kommune

§ 1. Aftalen område

Aftalen gælder for lærere og børnehaveklasseledere ansat i Fredensborg Kommune.

Der gælder særlige forhold for lærere ansat på personlig ordning i henhold til overenskomstens protokollat nr. 2.

§ 2. Funktionsløn

Stk. 1

Funktionsløn ydes ud over grundløn. Funktionslønnen baseres på de funktioner, der er knyttet til jobbet og begrundes i arbejds- og ansvarsområder. Funktionsløn oppebæres, når forudsætningen for ydelsen er til stede og ophører når funktionen bortfalder.

Stk. 2

For deltagelse i skolebestyrelsen, uafhængig af beskæftigelsesgrad: **1.500 kr. årligt**

Stk. 3

Fredensborgtillæg – et tillæg som dækker akkordtillæg, Arbejdstidsbestemte tillæg samt tillæg for selvstyrende team samt tidligere aftalt tillæg fra O-08: **13.500 kr. årligt**
Pr. 1. august 2018 **14.500 kr. årligt**

For lærere og børnehaveklasseledere på personlig ordning: **11.900 kr. årligt**
Pr. 1. august 2018 **12.900 kr. årligt**

Undervisningstillæg udover 750 timer honoreres jf. lov 409.

Stk. 4

Omregnet tillæg for varetagelse af specialundervisning for lærere og børnehaveklasseledere ved Ullerødskolen (jf. overenskomstens § 5, stk. 3): **13.900 kr. årligt**

Stk. 5

Lærere der er valgt som tillidsrepræsentant, uafhængig af beskæftigelsesgraden: **8.000 kr. årligt**

Stk. 6

Til den lærer som er valgt til fællestillidsrepræsentant, uafhængigt af beskæftigelsesgraden: **12.000 kr. årligt**

Stk. 7

Lærere med flere/skiftende arbejdssteder, uafhængigt af beskæftigelsesgraden: **4.000 kr. årligt**

Stk. 8

Lærere, der i betydeligt omfang varetager funktionen som undervisningsvejleder, jf. overenskomstens § 5, stk. 17 og opfylder kriterierne i forhåndsaftalens bilag 1:

10.000 kr. årligt

Funktionen som undervisningsvejleder kan deles mellem 2 lærere på samme skole.

Stk. 9

Lærere, der har en undervisningsvejlederlignende funktion, men ikke opfylder kriterierne i forhåndsaftalens bilag 1:

5.000 kr. årligt

Stk. 10

Funktionstillægget som undervisningsvejleder tildeles for 1 skoleår ad gangen og ophører uden yderligere varsel ved skoleårets afslutning.

§ 3. Kvalifikationsløn

Stk. 1

Tillæg ydes ud over grundløn og baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer erhvervet før og under ansættelsen.

Stk. 2

Kvalifikationsløn til nyuddannede lærere:

Erfaring som lærer i folkeskolen før bestået læreruddannelse tæller med i anciennitet, dog max 4 år. Erfaringen skal ligge umiddelbart forud for bestået læreruddannelse, og ansættelsesgraden skal være min. 2/3 af fuld tid.

Stk. 3

Som et rekrutteringstiltag for seminarieuddannede lærere er det aftalt,

- at lærere med mellem 0 og 1 år anciennitet tillægges 2 løntrin, og
- at lærere med mellem 2 og 3 års tillægges yderligere 2 løntrin.

Ovenstående trin modregnes i centralt aftalt garantiløn.

Stk. 4

Anciennitetsforløb for ikke uddannede lærere:

- + 1 trin efter 4 års anciennitet
- + 1 trin efter 8 års anciennitet
- + 1 trin efter 12 års anciennitet

Stk. 5

Det er aftalt, at der ydes kvalifikationsløn for følgende uddannelser:

- Pædagogisk Diplom, jf. overenskomstens § 6 stk. 4: **8.000 kr. årligt**
- Pædagogisk diplomuddannelse som vejleder (min. 60 ECTS point) **5.000 kr. årligt**

Ved andre længerevarende uddannelser, med relevans for jobbet, skal der ske en konkret individuel forhandling om kvalifikationstillæg.

Stk. 6

Ved flere længerevarende uddannelser af min. 60 ECTS point udbetales der et samlet kvalifikationstillæg for uddannelse **10.000 kr. årligt**

Såfremt der skal ydes mere en 10.000 kr. samlet for uddannelse skal det ske ved en konkret individuel forhandling.

§ 4. Tillægsstørrelser

Alle tillæg i henhold til nærværende aftale er angivet i 31.03.00 niveau. Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er aftalt. Tillæggene er pensionsgivende.

§ 5. Forhold ved besættelse af stillinger

Stk. 1

Nyansatte indplaceres efter denne aftale. Der udbetales en acontoløn svarende til kommunens løntilbud til den pågældende.

Lønforholdet vil herefter blive forhandlet med Danmarks Lærerforening inden 3 måneder efter ansættelsen.

Stk. 2

Der kan løbende forhandles, når der fremsendes begæring herom.

§ 6. Opsigelse og ophør af aftalen

Stk. 1

Funktionsløn, der ydes for en tidsbegrænset periode, bortfalder uden yderligere varsel, når tidsbegrænsningen ophører.

Funktionslønnen kan opsiges, når en funktion bortfalder. Opsigelsen skal ske med 3 måneders varsel.

Stk. 2

Denne aftale træder i kraft pr. 1. april 2018

Stk. 3

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald. Ved evt. opsigelse er parterne enige om, at der optages forhandling om indgåelse af ny forhånds-aftale.

Stk. 4:

Det er mellem parterne aftalt, at der kan foretages aktuelle justeringer uden at hele forhånds-aftalen skal genforhandles eller opsiges.

For DLF, den:

For Fredensborg Kommune, den:

Bilag 1 til Forhåndsftale for lærere og børnehaveklasseledere pr. 1. april 2018

Tillægget som undervisningsvejleder gives til lærere, der har funktionen som undervisningsvejleder og som opfylder kompetencekravet.

Kompetencekrav:

- have kompetencer, der rækker udover linjefagskompetence i det fag de er vejledere i,
- have vejlederuddannelse svarende til mindst 3 faglige moduler af den pædagogisk diplomuddannelse som vejleder

Funktionsbeskrivelse:

Undervisningsvejlederen skal medvirke til at udvikle det faglige niveau på deres område og kunne vejlede og sparre både kollegaer og skolens ledelse om fag, undervisning, samarbejde, evaluering og prioriteringer, herunder valg af undervisningsmateriale.

Undervisningsvejledere forventes at have indgående kendskab til f.eks. bestemte fag og/eller til undervisning af bestemte elevgrupper, f. eks. tosprogede eller læsesvage og at kunne vejlede inden for følgende temaer:

- det pågældende fag og fagets progression i hele skoleforløbet, herunder fagets fælles mål og trinmål
- den nyeste skoleforskning inden for fagets indhold og didaktik, fagets status og udvikling internationalt
- relevante undervisningsformer og muligheder for undervisningsdifferentiering i faget
- fagets muligheder i tværfagligt samarbejde med andre fag
- målfastsættelse, evaluering, måling og test inden for faget
- analyse af evalueringer – og testdata
- opfølgning på baggrund af data i undervisningen af enkeltelever og grupper af elever

Udover vejledning inden for ovenstående fagfaglige temaer eller grupperinger, skal undervisningsvejlederen, hvor det giver mening:

- vejlede inden for teamlæring og teamsamarbejde
- coache og supervisere kollegaer
- gennemføre opfølgende reflekterende samtaler
- indgå i fagligt netværk mellem skolerne i kommunen, såfremt dette eksisterer
- inspirere den pædagogiske debat på skolen

Vejlederfunktionens beskrivelse indikerer, at opgaven er af betydeligt omfang.

DANMARKS LÆRERFORENING
Fredensborg Lærerkreds
Jernbanegade 36, st. mf.
3480 Fredensborg - Tlf. 48 48 24 55
For DLF, den: 24/5-18

For Fredensborg Kommune, den:

24/5-18

U. Hansen - Jacobsen

Oliver Kolby