



Lønaf tale gældende for 2018 og 2019

Efter aftale mellem ledelsen for Nordsjællands Grundskole og Gymnasium og Fredensborg Lærerkreds er der pr. 1. januar 2018 indgået følgende lokalløn saftale for perioden 1. januar 2018 til og med 21. december 2019. Aftalen er gældende frem til indgåelse af ny lokalløn saftale. Aftalen er gældende for lærere ansat i Nordsjællands Grundskole og Gymnasiums internationale afdeling.

Såfremt overenskomstforhandlinger i ovenstående periode giver anledning til genforhandling, finder de sted hurtigst muligt.

Der påbegyndes forhandlinger om ny lokalløn saftale for 2020 senest 1. september 2019.

Definitioner:

Alle beløb er indgivet i grundbeløb pr. 31.03.2012 - med mindre andet er angivet - og er oplyst på årsbasis, men udbetales månedsvis.

Tillæg:

Der skelnes mellem faste NGG-tillæg, rekrutteringstillæg, kvalifikationstillæg og funktionstillæg. NGG tillæg oppebæres af alle medarbejdere, Rekrutteringstillæg forhandles konkret med Fredensborg Lærerkreds ved nyansættelse, Kvalifikationstillæg gives i henhold til denne aftale hvis det specifikke uddannelseskra v er opfyldt og funktionstillæg i denne aftale følger en given funktion og frafalder, når funktionen ikke længere varetages.

Fast NGG tillæg (årligt beløb):

K1: NGG-tillæg til alle ansatte: 5000kr

Anciennitetstillæg 1:

Anciennitetstillæg 1 kommer til udbetaling ved 10 års NGG-Anciennitet.

Beløb: 4.727,23 kr.

Beløbet udbetales til fuldtidsansatte lærere og et forholdsmæssigt tilsvarende beløb til deltidsansatte beregnet efter beskæftigelsesgrad.

Tillægget er pensionsgivende, men ikke en del af den ferieberettigede løn og udbetales ligeligt fordelt månedsvis hen over skoleåret.

Anciennitetstillæg 2:

Anciennitetstillæg 2 kommer til udbetaling ved 14 års NGG-Anciennitet og erstatter anciennitetstillæg 2.

Beløb: 9.454,45 kr.

Beløbet udbetales til fuldtidsansatte lærere og et forholdsmæssigt tilsvarende beløb til deltidsansatte beregnet efter beskæftigelsesgrad.

Tillægget er pensionsgivende, men ikke en del af den ferieberettigede løn og udbetales ligeligt fordelt månedsvis hen over skoleåret.

Kvalifikationstillæg

Kvalifikationstillæg: 6000 kr. (reguleres ikke)

Rekrutteringstillæg:

Rektor har mulighed for ved ny-ansættelse, at aftale nedenstående rekrutteringstillæg. Tillæggende kan aftales, som et delvist eller helt udligningstillæg, som udlignes ved f.eks. opnåelse af anciennitetstillæg. Beløbet udlignes ikke ved stigning i skalatrin. (Reguleres ikke)

Rekrutteringstillæg 1:

For kandidater med kompetencer indenfor teamdannelse.

Beløb: op til 12.000 kr.

Rekrutteringstillæg 2:

For kandidater med kandidater med undervisningserfaring i visse linjefag.

Beløb: op til 15.000 kr.

Rekrutteringstillæg 3:

For kandidater med for kandidater med en anden relevant uddannelse udover læreruddannelsen.

Beløb: op til 20.000 kr.

Rekrutteringstillæg 4:

For kandidater med kompetencer i digital dannelse og digital undervisning.

Beløb: op til 15.000 kr.

Rekrutteringstillæg 5:

For kandidater med erfaring i nye digitale prøver/fælles faglige prøver.

Beløb: op til 15.000 kr.

Beløbets størrelse vurderes ud fra kandidatens kompetencer og erfaring.

Tillæggene er pensionsgivende.

Funktionstillæg:

AKT vejleder på NGG:12.000 kr.

Digital development coordinator: 6.000 kr.

Learning data manager: 9.000 kr.

Examination Officer: 9.000 kr.

Lower Secondary Coordinator: 12.000 kr.

Upper Secondary Coordinator: 12.000 kr.

Early Years teacher tillæg: 9.000 kr

Year 1 teacher tillæg: 9.000 kr.

Milepost leader (3 positions): 6.000 kr.

Skolevejleder uden uddannelse: 6.000,00 kr.

Skolevejleder med uddannelse: 18.000 kr.

Tillægget er pensionsgivende.

Ydelse for aften og nattjeneste og ulempegodtgørelse:

Til erstatning for §13 og §17 i Cirkulære om arbejdstid for tjenestemænd i staten udbetales et årligt grundbeløb på 2.000 kr. til fuldtidsansatte lærere og et forholdsmæssigt tilsvarende beløb til deltidsansatte beregnet efter beskæftigelsesgrad.

Tillægget er pensionsgivende og udbetales ligeligt fordelt månedsvis hen over skoleåret.

Prøver og årsprøver i internationale afdeling Year 10/11:

Ved folkeskolens mundtlige prøver, obligatoriske samt udtræksfag oppebærer den ansatte ud over sin sædvanlige løn følgende:

For eksaminatorer:

Læreren honoreres 10 timer per hold der er eksamineret. Timelønnen er 243 kr. per time.

For censorer:

Læreren honoreres 5 timer per hold der er eksamineret. Timelønnen er 243 kr. per time.

Beløbet er ikke pensionsgivende.

For mundtlige årsprøver oppebærer den ansatte ud over sin sædvanlige løn følgende:

For eksaminatorer:

Læreren honoreres 7,5 timer per hold der er eksamineret. Timelønnen er 243 kr. per time.

For censorer:

Læreren honoreres 5 timer per hold der er eksamineret. Timelønnen er 243 kr. per time.

Beløbet er ikke pensionsgivende.

IGCSE mock and final

Language speaking (Spanish, French, English) 50 kr. per elev

Global Perspectives Coursework

Læreren aflønnes med 500 kr. per elev. (Reguleres ikke)

Beløbet er ikke pensionsgivende.

Lejrture og studierejser

Normalt indregnes lejr -og studieture med 7,4 timer pr. Døgn. Det vil sige i de døgn, man er på tur, tillægges der 7,4 timer til de timer, man normalt ville have haft, der sker således ikke nogen reduktions i undervisnings -eller forberedelsestimetallet i rejseperioden.

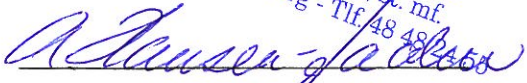
Efter vurdering fra nærmeste leder, kan der ske udbetaling af tiden i stedet for, indregning i lærerens årsnormen. Udbetales beløbet beregnes der 7,4 timer pr. Døgn / overnatning.

Beløbet er ikke pensionsgivende og udbetales 1:1.

NGG januar 2018

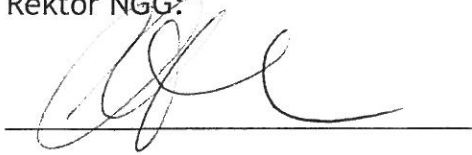
For Danmarks Lærerforening:

DANMARKS LÆRERFORENING
Fredensborg Lærerkreds
Bernbanegade 36, st. mf.
3480 Fredensborg - Tlf. 48 48 44 50



Annette Hansen-Jacobsen, Formand

Rektor NGG:



Claus Campeotto