Forslag til

**Fratrædelsesordning for kredsstyrelsesmedlemmer i Fredensborg Lærerkreds.**

**Formål:**At medvirke til, at valgte kredsstyrelsesmedlemmer kan få et fagligt kompetenceløft, som bidrager i forbindelse med tilbagevenden til lærerarbejdet.

**Kriterier:**

Et kredsstyrelsesmedlem skal have været frikøbt til arbejde i Fredensborg Lærerkreds i minimum to valgperioder og i minimum 80 % af arbejdstiden for at komme i betragtning til denne fratrædelsesordning

**Omfang:**

Der afsættes 10.000 kr. årligt (00-niveau), og det er indenfor denne ramme, at der kan bevilliges til kursusudgifter og frikøb i forbindelse med kurset.

**Hvornår:**

Ordningen kan udelukkende benyttes i forbindelse med tilbagevenden til lærerarbejdet i Fredensborg Kommune. Der foretages individuel vurdering af den siddende kredsstyrelse ud fra ansøgning fra det afgående kredsstyrelsesmedlem.

*Det er Kredsstyrelsens overordnede opfattelse, at det er arbejdsgiverens opgave at løfte medarbejdernes faglige niveau, i forhold til de tildelte opgaver.*

**Eksempel.**

*En formand, som i seks år har været frikøbt 90 % til kredsstyrelsesarbejde, vender tilbage til lærerarbejdet, men mangler viden om nye prøveformer indenfor egne fagområder og nye digitale systemer.
Efter ansøgning bevilliges den afgående formand kursus og uddannelsesfrikøb op til maksimalt 60.000 kr. (00-niveau).*

**Bagvedliggende tanker – bilag til Fratrædelsesordningen.**

Beløbsstørrelse: Kursusudgifter udgør gennemsnitligt 1000 kr., mens frikøbet beløber sig til ca. 2000 kr. Pr. dag i flg. Dorte Lendahl.

Ifm. arbejdsskifte til en ny kommune bør ansøger først undersøge muligheden for kurser betalt af arbejdsgiver.

Motivering: Første år tages beløbet af underskuddet – fremover indregnes det i budgettet.